

TÜRKİYE PSİKIYATRİ DERNEĞİ

ŞİDDET İZLEME VE ÖNLEME KURULU YÖNERGESİ

AMAÇ

Madde 1- Bu yönerge

- Türkiye Psikiyatri Derneği Merkez Yönetim Kurulu (TPD MYK) adına, ruh sağlığı hizmetlerinin yürütüldüğü ortamlarda ortaya çıkan şiddet olaylarının izlenmesi ve önlenmesi açısından, önlem ve izleme çalışmalarını yapmak ve ruh sağlığı çalışanlarına yönelik şiddetin tüm boyutları ile tanınması ve önlenmesi için izlenecek yol ve yöntemleri belirleyerek gerekli eylem planlarını hazırlayıp TPD MYK'ya sunmak üzere kurulacak Şiddet İzleme ve Önleme Kurulu (ŞİÖK)'nun çalışma ilkelerini belirlemeyi amaçlamaktadır.

ŞİDDET İZLEME VE ÖNLEME KURULU'NUN OLUŞUMU VE KURUL ÜYELİĞİ

Madde 2- TPD Şiddet İzleme ve Önleme Kurulu

- TPD üyeleri arasından aşağıda tanımlanan yolla seçilerek TPD MYK ve Şube Yönetim Kurullarının görev süresince görev yapmak üzere görevlendirilen 28 (yirmi sekiz) kişiden oluşur.
- TPD MYK'nın yedi üyesi ŞİÖK üyesidir.
- Diğer yirmi bir üye Türkiye Psikiyatri Derneği şube yönetim kurullarının belirledikleri "Şiddet İzleme ve Önleme Şube Koordinatörü" (ŞİÖŞK) olarak görev yapacak birer şube yönetim kurulu veya yönetim kurulunca belirlenecek şube üyesinin görevlendirilmesi ile oluşturulur.
- Görevlendirilen üyeliklerin düşmesi durumunda ilgili birimler yeniden aday önerirler.
- Yukarıda tanımlanan amaç için TPD çalışma ilke ve esasları doğrultusunda katkı ve destek sunabilecek TPD üyeleri gözlemci üye sıfatıyla grup yazışmalarına ve toplantılarına katılıp, görev alabilirler.

Madde 3- TPD ŞİÖK Yürütme Kurulu

TPD MYK aynı zamanda ŞİÖK yürütme kurulu olarak kabul edilir.

Madde 4- Yürütme Kurulunun ve ŞİÖŞK Görevleri

Şiddet İzleme ve Önleme Şube Koordinatörü

- Şube yönetim kurullarının kendi aralarından seçtiği üyelere oluşur ve TPD MYK'ya ve kurula karşı sorumludur.
- Kendi bölgelerindeki ruh sağlığı hizmeti verilen ortamlardaki şiddet olaylarını, izleme ve önleme çalışmalarının yürütülmesi ve genel koordinasyonunu sağlar.
- Ruh sağlığı çalışanlarına yönelik şiddet olaylarının kaydedilmesi ve yürütme kurulu sekreteryasına elektronik posta yöntemiyle bildirimde bulunmak ve danışmanlık verilmesi, söz konusu şiddet olayları sonrasında bireysel, kurumsal veya hukuki destek sağlamak ya da önerilerde bulunmak,
- Psikiyatri birimlerinin bulunduğu kurumların yöneticileriyle ilişki kurularak, şiddet konusundaki kurumsal önlemler, müdahaleler, çalışanlara eğitim-güvenlik-hukuki-idari ve gerekirse ruhsal destek konularında kurum yöneticilerine yönelik danışmanlık sağlamak.

ŞİÖK Yürütme Kurulu

- TPD MYK ŞİÖK yürütme kuruludur.
- Kurul çalışmalarının yürütülmesini ve genel koordinasyonunu sağlar.
- Görevde kaldıkları sürece kurul sekreterliği bir MYK üyesi tarafından yürütülür.
- Yürütme gereksinim duyduğunda çalışma programına uygun olması koşuluyla kısa ya da uzun süreli çalışma grupları ve görev grupları oluşturabilir.

- e. Yürütme, tanımlanan işler açısından kurul üyeleri arasından görevlendirme yapabileceği gibi kurul dışındaki TPD üyelerinden de destek alabilir.
- f. Yürütme, diğer kurul üyelerinin (ŞİÖŞK'lerin) daha çok sorumluluk ve görev almasını sağlamayı ilkesel olarak benimser ve buna özen gösterir.
- g. ŞİÖŞK'lerin de katılımıyla;
 - i. Ruh sağlığı çalışanları ve ruh sağlığı hizmeti sunan kurumların yöneticilerinde; şiddet davranışına karşı uyanıklığı sağlamak, gerekli profesyonel yaklaşımı gösterebilmek ve şiddet davranışlarına karşı önlemleri uygulayabilmek, bunlara rağmen şiddet olayıyla karşılaşılıyorsa başa çıkma becerilerini geliştirmek amacıyla işyerindeki şiddet ve başa çıkma yolları konusunda eğitim materyalleri oluşturma ve eğitim programları hazırlama,
 - ii. Ruh sağlığı çalışanlarına yönelik şiddet olaylarının kaydedilmesi ve yürütme kuruluna elektronik posta yöntemiyle yapılan bildirimlerin TPD Merkez binasındaki bir dosya içinde arşivlenmesini sağlamak, söz konusu şiddet olayları sonrasında bireysel, kurumsal veya hukuki destek sağlamak ya da önerilerde bulunmak,
 - iii. Yürütme tüm çalışmalarını raporlar. Ayrıca yılda en az bir kez tüm kurulu genel değerlendirme için toplar.

İŞLEYİŞ

Madde 5-

- a. ŞİÖŞK'lerin iki temel görevi vardır: Şube alanında bulunan Ruh Sağlığı Hizmeti verilen bütün sağlık kurumları için her yıl "Sağlık Kuruluşu Güvenlik Önlemleri Formu"nu doldurmak; herhangi bir şiddet olayı olduğunda olayla ilgili olayın ortaya çıkmasına neden olan güvenlik açıklarının özellikle vurgulandığı rapor düzenlemek.
- b. ŞİÖŞK form ve raporu şube yönetim kuruluna sunar. Varsa raporun ve formun eksiklikleri tartışılır.
- c. Form MYK'ya gönderilir.
- d. Rapor şube yönetim kurulu başkanının imzası ile hastane başhekimliğine, sağlık müdürlüğüne, kurumun çalışan sağlığı ve işyeri güvenlik birimine, işyerinde üyesi olan sendika il müdürlüklerine, Tabip Odasına ve ŞİÖK Yürütme Kuruluna iletilir.
- e. ŞİÖŞK'ler "Sağlık Kuruluşu Güvenlik Önlemleri Formu" nun doldurulmasını ve şiddete maruz kalan ruh sağlığı çalışanlarına destek ve danışmanlık sağlanmasını bizzat kendileri yapabilecekleri gibi görevlendirecekleri kişiler aracılığı ile de yapabilirler. Tüm süreç kurul sekreteryasına hızlı iletişim araçları (e-posta, telefon, vb) kullanarak raporlanacak, ancak özel ve acil durumlarda toplantılar düzenlenebilecektir.
- f. Kurul üyeleri kendi arasındaki yazışmaları elektronik posta ve telefon aracılığı ile yapabilir. Hızlı karar alınması gereken durumlarda karar elektronik posta ortamında alınıp yürütme kurulu sekreteryası aracılığı ile yürütme kurulu ve/veya MYK tarafından uygulanır.
- g. Yürütme Kurulu oluşturacağı rapor ve görüşleri TPD Genel Merkezinde saklanan bir deftere ve/veya dosyaya kaydeder.
- h. Rapor ya da bildirimler her yıla özgü olarak numara sırası verilerek dosyalanır.

YÜRÜRLÜK

Madde 6- Bu yönerge TPD MYK tarafından onaylandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.